

ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΕΤΑΙΡΙΚΗΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΑΣ

Η Διοίκηση της Εταιρείας ΧΑΛΤΣΙΟΣ ΑΠΟΣΤΟΛΟΣ έχοντας πάντα ως γνώμονα τον σεβασμό στο Ανθρώπινο Δυναμικό της και την εξασφάλιση άριστων συνθηκών εργασίας και συνεργασίας, τηρεί τις απαιτήσεις του Προτύπου SA 8000:2014 και υπόκειται σε περιοδικούς ελέγχους από ανεξάρτητο φορέα. Το πεδίο δραστηριότητας της εταιρείας είναι:

- ΓΕΝΙΚΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΚΑΘΑΡΙΣΜΟΥ , ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΚΑΘΑΡΙΣΜΟΥ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΚΑΙ ΙΔΙΩΤΙΚΩΝ ΚΤΙΡΙΩΝ ΚΑΙ ΧΩΡΩΝ, ΑΘΛΗΤΙΚΩΝ ΚΑΙ ΙΑΤΡΙΚΩΝ ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΝ, ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΑΚΩΝ ΚΑΙ ΣΥΝΑΦΩΝ ΧΩΡΩΝ, ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΣΤΑΤΙΚΗΣ ΦΥΛΑΞΗΣ , ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΦΥΛΑΞΗΣ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΑΚΩΝ ΧΩΡΩΝ
- ΔΙΑΘΕΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ, ΠΑΡΟΧΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΙΜΑΤΙΣΜΟΥ , ΜΑΓΕΙΡΩΝ ΚΑΙ ΤΡΑΠΕΖΟΚΟΜΩΝ, ΠΑΡΟΧΗ ΚΑΙ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΓΙΑ ΤΟ ΔΗΜΟΣΙΟ ΚΑΙ ΤΟΝ ΙΔΙΩΤΙΚΟ ΤΟΜΕΑ
- ΓΕΝΙΚΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΕΣΤΙΑΣΗΣ ΣΕ ΔΗΜΟΣΙΟΥΣ ΚΑΙ ΙΔΙΩΤΙΚΟΥΣ ΧΩΡΟΥΣ
- ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ (ΣΥΛΛΟΓΗ ΚΑΙ ΜΕΤΑΦΟΡΑ) ΜΗ ΕΠΙΚΙΝΔΥΝΩΝ ΑΠΟΒΛΗΤΩΝ
- ΚΑΘΑΡΙΣΜΟΣ ΚΑΙ ΣΑΡΩΣΗ ΟΔΩΝ
- ΠΑΡΟΧΗ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΑΠΟΛΥΜΑΝΣΕΩΝ, ΑΠΕΝΤΟΜΩΣΕΩΝ, ΜΥΟΚΤΟΝΙΩΝ & ΑΠΩΘΗΣΗΣ ΕΡΠΕΤΩΝ
- ΔΥΝΑΤΟΤΗΤΑ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ ΤΗΣ ΠΡΟΣΒΑΣΙΜΟΤΗΤΑΣ ΓΙΑ ΑΤΟΜΑ ΜΕ ΕΙΔΙΚΕΣ ΑΝΑΓΚΕΣ
- ΕΜΠΟΡΙΑ ΚΑΙ ΔΙΑΚΙΝΗΣΗ ΥΛΙΚΩΝ, ΧΗΜΙΚΩΝ, ΕΡΓΑΛΕΙΩΝ ΚΑΙ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΥ ΚΑΘΑΡΙΣΜΟΥ

Στόχος της εταιρείας είναι η παρακολούθηση και τήρηση των νομοθετικών και άλλων απαιτήσεων που προκύπτουν από την Ισχύουσα Ελληνική και Κοινοτική Εργατική Νομοθεσία, τις αρχές και τους κανόνες των διεθνών κανονισμών ανθρώπινων δικαιωμάτων όπως αποτυπώνονται στις συμβάσεις της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας, τη Συνθήκη των Ηνωμένων Εθνών σχετικά με τα δικαιώματα του παιδιού και την Οικουμενική Διακήρυξη των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων.

Στα πλαίσια της συνεχούς βελτίωσης των επιδόσεων της Εταιρείας καθώς και τη σχέση με τους Εργαζόμενους της, η Διοίκηση θέτει στόχους για την εταιρική κοινωνική ευθύνη, οι οποίοι ανασκοπούνται ετησίως ως προς το βαθμό υλοποίησής τους, εγκρίνονται νέοι ή τροποποιούνται παλαιότεροι ανάλογα με την απόδοση της εταιρείας και τις νέες συνθήκες στο χώρο δράσης της.

Η Διοίκηση της εταιρείας ΧΑΛΤΣΙΟΣ ΑΠΟΣΤΟΛΟΣ επιβεβαιώνοντας τη δέσμευσή της σε θέματα που σχετίζονται με την Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη και την εφαρμογή του προτύπου SA8000 2014 δεσμεύεται για:

- ❖ την συστηματική παρακολούθηση και τήρηση των νόμων και των κλαδικών συμβάσεων σχετικά με το ωράριο απασχόλησης, τις υπερωρίες και τις αποζημιώσεις. Η υπερωριακή εργασία αποτελεί εξαίρεση και αμείβεται ξεχωριστά. Για το σύνολο των εργαζομένων καταβάλλεται τουλάχιστον ο ελάχιστος νομίμως καθορισμένος μισθός και ελέγχεται ώστε να

επαρκεί για την κάλυψη των βασικών αναγκών τους. Υποχρεωτική υπογραφή σύμβασης από το σύνολο των εργαζομένων.

- ❖ τον σεβασμό των δικαιωμάτων των παιδιών και την προστασία αυτών από κάθε μορφής εκμετάλλευση. Η εταιρία δεσμεύεται να μην απασχολεί παιδιά στην εργασία.
- ❖ Τον αποκλεισμό εξαναγκασμένης εργασίας
- ❖ Αποφυγή στην χρήση πειθαρχικών πρακτικών, όταν δεν παραβιάζονται οι αρχές της Εταιρείας. Η επιχείρηση δεσμεύεται να μεταχειρίζεται όλο το προσωπικό, ανεξαιρέτως, με αξιοπρέπεια και σεβασμό.
- ❖ Εφαρμογή Κανονισμού Εργασίας, ο οποίος έχει γνωστοποιηθεί σε όλους τους εργαζομένους
- ❖ Εκπαιδεύσεις και ευαισθητοποίηση των εργαζομένων σχετικά με την αξία της Εταιρικής Ευθύνης
- ❖ Ετήσια διεξαγωγή εσωτερικών επιθεωρήσεων ως μέτρο ανίχνευσης ασυμβατότητας σε σχέση με τις αρχές του Προτύπου
- ❖ την προστασία της υγείας και την ασφάλειας όλων των ατόμων που επηρεάζονται από τις δραστηριότητές της, συμπεριλαμβανομένων των εργαζομένων, των εργολάβων και του κοινού και την παροχή ασφαλούς και υγιεινού εργασιακού χώρου και περιβάλλοντος εργασίας ώστε να αποτρέπονται τα εργατικά ατυχήματα αλλά και λοιπά συμβάντα υγείας και ασφάλειας μέσω της διασφάλισης τήρησης του Συστήματος Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία σύμφωνα με το Πρότυπο ISO 45001:2015 από όλο το προσωπικό.
- ❖ Αξιολόγηση και ενημέρωση των υφιστάμενων Προμηθευτών και Υπεργολάβων σχετικά με τις πρακτικές που αφορούν στην Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη.
- ❖ την προάσπιση της εργασιακής ισότητας και των ίσων ευκαιριών ανεξάρτητα από: • Το φύλο, • Την οικογενειακή κατάσταση, • Την ύπαρξη ή όχι εξαρτώμενων μελών, • Τα θρησκευτικά πιστεύω ή την πολιτική θέση, • Την φυλή (εθνικότητα, χρώμα δέρματος κ.α.) • Την ηλικία • Τυχόν ειδικές ανάγκες, θέματα υγείας, σεξουαλικό προσανατολισμό ή άλλες ιδιαιτερότητες
- ❖ την παροχή του δικαιώματος της συμμετοχής σε συνδικαλιστικούς συλλόγους και σε συλλογικές διαπραγματεύσεις για όλους τους εργαζομένους.
- ❖ Εκτίμηση και αξιολόγηση κινδύνων για την εφαρμογή του προτύπου SA 8000 2014
- ❖ Δημιουργία ομάδας κοινωνικής υπευθυνότητας SPT

Έκδοση 1^η 01-04-2024

Συνέπεια των ανωτέρω είναι ότι η Διοίκηση της ΧΑΛΤΣΙΟΣ ΑΠΟΣΤΟΛΟΣ δεσμεύεται για την ενεργή συμμετοχή όλων και την παροχή πόρων σε κάθε επίπεδο (ανθρώπινων – υλικών – οικονομικών) που θα συμβάλλουν στην συνεχή βελτίωσή του συστήματος Εταιρικής Κοινωνικής ευθύνης σύμφωνα με το πρότυπο SA8000 2014. Η Πολιτική Κοινωνικής Ευθύνης είναι διαθέσιμη προς ενημέρωση του προσωπικού, των πελατών, των προμηθευτών, και προς κάθε ενδιαφερόμενο μέρος.

Θεσσαλονίκη, 1-4- 2024

ΧΑΛΤΣΙΟΣ ΑΠΟΣΤΟΛΟΣ

ΧΑΛΤΣΙΟΣ ΣΕΡ. ΑΠΟΣΤΟΛΟΣ
ΠΑΡΟΧΗ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ
ΒΙΤΣΙ 26 - ΣΤΑΥΡΙΑΝΗ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ
ΚΙΝ. 6932852530 - ΤΗΛ. 2311271182
ΑΦΜ: 055073477 - ΒΟΥ: ΑΜΠΕΛΟΚΗΠΩΝ
ΑΡ. Γ.Ε.ΜΗ.: 41087406000

Στοιχεία Επικοινωνίας:

ACCREDITATION BODY SAAS/ SAI

Email: info@sa-intl.org

Phone: +1 (212) 684-1414

NYC Headquarters

9 East 37th Street; 10th Floor

New York, NY 10016

United States of America

Στοιχεία Επικοινωνίας:

CERTIFICATION BODY

European Inspections and Certifications Company SA (Eurocert SA)

Email: info@eurocert.gr

Phone: +30 2106252495

Chloes 89 Metamorfosis Attiki 14452

Athens, Greece

